

MASTER



นโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร

CMP-005

วันที่มีผลบังคับใช้: 16 ธันวาคม 2567

แก้ไขครั้งที่: 03

Page 1 of 3

นโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร

ผู้จัดทำ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	-มัลลิกา แก่กล้า- ดร.มัลลิกา แก่กล้า	วันที่	16 ธันวาคม 2567
ผู้ทบทวน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	-ณรงค์ฤทธิ์ ธารวิศิษฐพร- นายณรงค์ฤทธิ์ ธารวิศิษฐพร	วันที่	16 ธันวาคม 2567
ผู้อนุมัติ	คณะกรรมการบริษัท	-สมชาย มโนภินิเวศ- นายสมชาย มโนภินิเวศ	วันที่	16 ธันวาคม 2567

บริษัท เด็กซ์ซอน เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการองค์กรที่ดี เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้มีการเติบโตและขยายธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ มีฐานะการเงินที่มั่นคงและสามารถสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นในระดับที่เหมาะสม ดังนั้น บริษัทจึงนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาปฏิบัติโดยมีกรอบการดำเนินงานและขั้นตอนการบริหารความเสี่ยงสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ซึ่งเป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับมีความเข้าใจหลักการบริหารความเสี่ยงและนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสม ตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ดังนี้

1. กำหนดให้การบริหารความเสี่ยง เป็น สารสนเทศนำเข้า (input information) สำคัญในกระบวนการตัดสินใจ การกำหนดกลยุทธ์ การวางแผนงาน และการดำเนินงานของบริษัท ในระดับภาพรวมขององค์กร เพื่อให้สะท้อนนโยบายการบริหารจัดการ และการกำกับดูแลกิจการขององค์กร และส่งผลให้บรรลุวัตถุประสงค์องค์กร ทั้งในเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน
2. กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกระดับชั้นขององค์กรที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและภาพรวมขององค์กร และบริหารความเสี่ยงด้านต่างๆ ตามที่พนักงานได้รับมอบหมาย ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมหรือยอมรับได้ เพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ที่ต้องการ ตามกรอบวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กร
3. กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมภายในองค์กรเพื่อเป็นพื้นฐานที่สำคัญในการปฏิบัติงาน เริ่มจากการให้ความรู้แก่พนักงานในองค์กรให้รู้จักเข้าใจ และตระหนักเกี่ยวกับความเสี่ยง และมีส่วนร่วมในการจัดการความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมหรือยอมรับได้
4. กำหนดให้มีกระบวนการส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ความเข้าใจในกระบวนการและแนวทางการบริหารความเสี่ยงแก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังสร้างนิสัยให้บุคลากรทุกระดับได้ตระหนักถึงความสำคัญและมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการดำเนินการด้านบริหารความเสี่ยงขององค์กร ให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรที่นำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Creation)
5. กำหนดให้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแล ให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานร่วมกันรับผิดชอบในการประเมินความเสี่ยง กำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก พิจารณาจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่มีอยู่ โดยการประเมินจากโอกาสที่จะเกิด และผลกระทบที่อาจจะเกิด พิจารณากำหนดมาตรการป้องกันและบรรเทาความเสี่ยง ผลกระทบหรือความ

สูญเสียที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ทราบถึงการดำเนินการว่ามีความเหมาะสมและสามารถจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่ พร้อมทั้งจัดทำรายงานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงตามกรอบการดำเนินงานและขั้นตอนการบริหารความเสี่ยงเสนอคณะกรรมการบริษัทไตรมาสละ 1 ครั้ง

- กำหนดให้พนักงานที่พบเห็นความเสี่ยงที่อาจจะมีผลกระทบต่อบริษัท จะต้องรายงานความเสี่ยงนั้นให้ผู้บริหารในสายงานของตนรับทราบทันที เพื่อวิเคราะห์ และพิจารณาดำเนินการจัดการความเสี่ยงนั้นต่อไป
- กำหนดให้องค์กรมีระบบสารสนเทศสำหรับรวบรวมข้อมูลและเหตุการณ์ที่ผ่านมาเพื่อให้เป็นฐานข้อมูลในการบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตามสิทธิ์ที่กำหนด เพื่อใช้ในการวิเคราะห์และประเมินเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น พร้อมระบุโอกาสที่จะเกิด และผลกระทบอย่างเหมาะสม ตลอดจนการจัดระบบการรายงานการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหาร คณะทีมงานบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- กำหนดให้คณะกรรมการบริษัท จัดสรรงบประมาณทั้งระดับฝ่ายและระดับภาพรวมขององค์กร เพื่อสนับสนุนการแก้ไขความเสี่ยงในส่วนที่สามารถดำเนินการได้ โดยพิจารณาลำดับความสำคัญตามผลกระทบต่อองค์กรเป็นหลัก เพื่อลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

แก้ไขครั้งที่	รายละเอียดที่แก้ไข	วันที่อนุมัติใช้
00	เอกสารใหม่	14 พ.ค. 61
01	แก้ไขชื่อบริษัทให้เป็นปัจจุบัน	12 พ.ย. 64
02	แก้ไขชื่อบริษัทให้เป็นปัจจุบัน	25 ก.ค. 65
03	ทบทวนประจำปี และแก้ไขให้เป็นปัจจุบัน	16 ธ.ค. 67